



Lapin Hyvinvointialueen JHL ry 216

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Lapin Hyvinvointialueen JHL ry 216

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

JÄRJESTÖTOIMINTA

Järjestötoiminnassa on jatkuvasti suuria ja vaativia haasteita. Yhteiskunnan eri päätätätasojen muuttuminen ja monimutkaistuminen vaikuttavat järjestötoimintaan ja mahdollisuuksiin vaikuttaa päätösten teossa.

JHL:ssä jäsenet kuuluvat yhdistyksiin ja yhdistykset ovat JHL:n jäseniä. Uusien jäsenten rekrytoiminen yhdistykseen ja järjestäytymisen merkityksen korostaminen vaativat meiltä jokaiselta oman panoksensa. Yleinen näkyvyys työpaikoilla ja oppilaitoksissa edistää eri ammattilaisten tuloa järjestötoimintaan.

Näkyvyyttä pidetään yllä työpaikkakäynneillä, sisäisellä työpaikkatiedottamisella ja pitämällä yhteyttä eri oppilaitoksiin. Uusia jäseniä muistetaan jatkossakin uuden jäsenen tietopaketilla ja uuden jäsenen tervetuliaislahjalla.

Syksyn jäsenhankintaviikot jäävät pois ja ne korvautuvat yhdessä aluetoimiston kanssa järjestettävillä Mitä kuuluu-työpaikkakäynneillä. Luottamusedustajien työpaikkakäynneillä huolehditaan järjestävästä ja ohjaavasta otteesta jäsenhankintaprosessin alusta loppuun asti. Jäsenhankinnassa huolehdimme, että jäsenasianhoitaja saa uuden yhdistyksen jäsenen tiedot tietoonsa, kun tiedot uudesta jäsenestä kerätään jäsentietokaavakkeeseen. Tiedot toimitetaan viipymättä jäsenasianhoitajalle, että yhdistyksen liittymisprosessi on luonteva ja nopea. Uuden jäsenen liittymispäiväksi kirjataan seuraavan kuukauden ensimmäinen arkipäivä.

Uusia jäseniä pyritään aktivoimaan yhdistyksen toimintaan. Tavoitteena on osallistua erilaisiin tapahtumiin ja kertoa JHL:n toiminnasta ja jakaa liiton materiaalia. Varsinkin nuorten ja muidenkin uusien jäsenten mukaan saaminen aktiiviseen toimintaan on tärkeää. Lapin hyvinvointialueen JHL216:n yhdistys on saanut yhdistykseensä myös runsaasti opiskelijajäseniä, joten yhdistys pitää tärkeänä kuunnella myös opiskelijajäsenien mahdollisia toiveita.

Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa, Lapin hyvinvointialueelle siirryttyä kokoukset pidetään pääsääntöisesti hybridi-kokouksina. Mahdollisuuksien mukaan joka 3.hallituksen kokous pyritään järjestämään fyysisesti huomioiden hallituksen jäsenten kotipaikkakunta. Hallituksen jäsenmäärä muutetaan 12 henkilöön (varsinaiset jäsenet) sekä 6 varajäseniin, vuonna 2026.

Hallitus pitää tiivistä yhteyttä myös WhatsApp-viesteillä.

Pikaisia päätöksiä voidaan tehdä sähköpostin ja Howspacen kautta.

Keväällä ja syksyllä pidetään yleiset kokoukset, joissa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouspaikkakunnan valinnassa huomioidaan tasapuolisuus jäsenten kotipaikkakuntien välillä.

LUOTTAMUSEDUSTAJATOIMINTA / EDUNVALVONTA

Luottamusedustajatoiminta on edunvalvontaa ja sopimusten paikallista soveltamista huomioiden luottamusedustajasopimuksen oikeudet neuvotteluun ja tietojen saantiin.

Luottamusedustajatoiminnan avulla jäsenistöllä on mahdollisuus vaikuttaa paikallistasolla tapahtuviin palkkaratkaisuihin, työpaikoilla tapahtuviin muutoksiin ja paikallisneuvotteluihin. Yhteyksien ylläpito kunnallisten luottamushenkilöiden kanssa on osa oikeuksien turvaamista työpaikkatason päätösten teossa.

Sopimukseen nojaaminen edunvalvonnassa antaa selkeän tuen luottamusedustajatoiminnalle.

Luottamusedustajatoiminta on edunvalvontaa ja sopimusten paikallista soveltamista huomioiden luottamusedustajasopimuksen oikeudet neuvotteluun ja tietojen saantiin. Vuosi 2026 tuo haasteita luottamusedustajille. Lapin hyvinvointialueen laajuuden ja jäsenten levinneisyyden lisäksi koko Lapin alueelle haasteita tuo muun muassa Lapin hyvinvointialueen yt-neuvottelut. Yhdistyksen jäseniä työskentelee yli 200 eri toimipisteessä ja ammattinimikkeitä on n.150.

Lapin hyvinvointialueen luottamusedustajaorganisaatio kokoonpano on seuraava:

- Neuvotteleva pääluottamusedustaja 5-päiväinen.
- Operatiivinen pääluottamusedustaja 4 päivää/ viikko.
- Molemmille varapääluottamusedustajat.
- Luottamusedustaja, sosiaali- ja terveys, 1 päivä/ viikko.
- Luottamusedustaja, pelastus, 1 päivä/viikko + vara (ei ajankäyttöä).
- Luottamusedustaja, ravitsemus-, puhtaus- ja välinehuolto, ravitsemus-, puhtaus- ja välinehuolto
- Luottamusedustaja, tekniikka
- Luottamusedustaja, pesula (KT-yritysjaos) + 1 vara.

Yhdistyksen jäsenmäärä on kasvanut vuonna 2025. Nyt jäseniä on 1142. (3.11.2025) Opiskelijajäseniä 54.

Hyvinvointialueen säästötoimenpiteet, työtehtävien muutokset ja eriaisteiset henkilöstömitoitukset tulevat vaatimaan myös oman osansa eri työpaikkaneuvotteluissa.

On tärkeää, että luottamusedustajan kasvot tiedetään työpaikoilla. Sitä varten luottamusedustaja toimittaa kuvallisen yhteystietoilmoituksen työpaikalle yhteyden saamiseksi. Yhdistyksen luottamusedustajat tiivistävät keskinäistä yhteydenpitoaan. Tavoitteena yksi etätapaaminen (Teams) ennen hallituksen kokousta. Järjestämistä työpaikoilla tiivistetään ja pyritään hankkimaan työpisteiltä yhteyshenkilöitä luottamusedustajan työn tueksi. Uutena asiana pilottikokeiluna tuodaan HowSpace-alusta järjestämisen tueksi yhteyshenkilön sekä luottamusedustajan välillä.

Työpaikoilla tapahtuvia työpaikkakäyntejä pyritään tekemään suunnitelmallisesti ja tilastoimaan käynnit järjestämisen avuksi. Luottamusedustajien työpaikkakäyntien korvaamiseen haluamme selkeän käytännön. Uutena asiana luottamusedustajat pyrkivät vuonna 2026 jalkautumaan työpaikoille yhdessä paikallisen aluetoimiston

kanssa järjestäen Mitä kuuluu? – keskiviikon, jossa pyritään kuulemaan työpaikan työntekijän ajatuksia paikan päällä.

TIEDOTUSTOIMINTA

Sisäisessä tiedottamisessa kiinnitetään huomiota siihen, että tiedotettavat asiat tavoittavat koko Lapin hyvinvointialueen JHL-jäsenistön.

Aktivoimme jäsenistöä osallistumaan yhdistyksen toimintaan jakamalla tietoa yhdistyksestä ja yhdistyksen toiminnasta. Jäsenille toimitetaan kerran vuodessa tai tarpeen vaatiessa jäsenkirje, jossa jäsenistöä tiedotetaan yhdistyksen/ammattiliiton asioista. Tietoa jaetaan myös sähköpostilla Oma yhdistys -palvelun kautta. Tämän lisäksi yhdistys pyrkii aktiivisesti tiedottamaan jäsenistöään sosiaalisen median kautta. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset sekä mahdolliset tapahtumat tiedotetaan yhdistyksen kotisivuilla sekä sähköpostitse. Sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset voidaan ilmoittaa myös Motiivi-lehdessä.

Jäseniä neuvotaan aktiivisesti päivittämään omat yhteystietonsa Oma JHL -palveluun, jotta tiedot pysyvät ajan tasalla yhdistysrekisterissä ja tiedotettava tieto tavoittaa heidät. Etenkin sähköpostitiedot tulee olla kunnossa ja yhdistyksen tiedossa. Jäsenasianhoitaja voi tarvittaessa avustaa jäsentä tietojen päivityksessä tai pyynnöstä päivittää jäsenen tiedot Oma JHL-palvelussa.

Huolehdimme siitä, että mahdollisimman monessa työpisteessä on ilmoitustaululla yhdistyksen toimihenkilöluettelo yhteystietoineen.

Omia kotisivuja (<https://rovaniemi216.jhlyhdistys.fi/>) päivitetään uuden ja raikkaamman ilmeen saavuttamiseksi ja HowSpacen käyttöä mahdollistetaan. Päivitämme tiedot myös Facebookiin, Instagramiin, Whatsuppiin ja Howspaceen.

Jäsenkirjeitä pyritään lähettämään jäsenille kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä. Tarpeen tullen myös useamminkin.

KOULUTUS

Koulutustoiminnan tarkoituksena on yhdistyksen toiminnan kehittäminen sekä jäsenistön aktivoiminen käyttämään JHL:n tarjoamaa koulutusta. Lisäksi aluetoimistot tarjoavat koulutusta vaativiin tehtäviin edunvalvonnan, työtehtävien ja yhteiskunnan muuttuessa.

Yhdistys ohjaa ja tukee jäsenistön ja luottamushenkilöiden koulutusta, joita voi jatkossa opiskella usein myös etänä.

Ammattiala-koulutusten kustannuksista vastaa pääasiallisesti työnantaja. Yhdistys tiedottaa/neuvoo/opastaa jäsenistöään koulutuksiin liittyvissä asioissa.

Yhdistys tukee jäsenistön omaehtoista kouluttautumista koulutusstipendin avulla. Koulutusstipendin suuruus on riippuvainen koulutuksen pituudesta. Koulutuksen keston

ollessa alle vuoden stipendin suuruus on 70 euroa, 1-2 kestoisen koulutus 90 euroa ja yli 2 vuoden kestoista koulutuksista 120 euroa.

Jäsenistöä kannustetaan käyttämään hyväkseen työnantajan järjestämää paikallista koulutusta.

Hallituksen jäseniä ja luottamushenkilöitä kannustetaan kouluttautumaan oman osaamisensa varmistamiseksi.

YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN

Aluepolitiikan merkitys korostuu. On kaikkien jäsentemme etu, että kunnallisessa päätöksenteossa näkyy ja kuuluu JHL:n ääni. Kiinnitetään edelleen huomiota yhteiskuntavaikuttamisen saralla. Tarvittaessa hallituksen kokouksiin voidaan kutsua paikalle uuden aluevaltuuston valittuja jäseniä tai Lapin hyvinvointialueen organisaatioon kuuluvia asiantuntijoita.

Yhteistoiminta on edunvalvontaa ja sen vaikutus jokaiseen jäseneseen kohdistuvaa ja sitä pyritään lisäämään eri järjestöjen kanssa.

Pyrimme edistämään vaikutusmahdollisuutta jäsenistömme kautta, jotka ovat valittuina erilaisiin päätäntäelimiin, toimikuntiin ja edustajistoihin. Korkein päätäntävalta ammattiliittoa koskevissa asioissa on JHL:n edustajistolla.

Kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä on yhdistyksen jäsen. Johanna Ojala-Niemelä on valittu JHL:n edustajistoon ja toimii eduskunnassa perustusvaliokunnan jäsenenä sekä puhemiesneuvoston jäsenenä.

Yhdistyksen jäsen/pled./jäsenasianhoitaja Harri Hyvärinen sekä Outi Korvela ovat valittuna liiton edustajistoon.

Harri Hyvärinen ja Outi Korvela esittää jäsenten esille tuomia aloitteita edustajistolle. Edustajisto kokoontuu 2 krt./vuosi sekä hallituksen kutsumana tarvittaessa.

Yhdistyksellä on toimintavalmis lakkotoimikunta, joka valmistautuu työtaistelutoimiin tarpeen mukaan. Kaikki hallituksen jäsenet ovat osa lakkotoimikuntaa.

TALOUS

Yhdistyksen talousarvio tehdään niin, että se on tasapainossa yhdistyksen järjestö-, edunvalvonta-, koulutus- ja tiedotusasioiden osalta. Talousarviossa huomioidaan jäsenistön vapaa-ajan toiminnan tukeminen (vapaa-ajan jaosto), työpaikoilla tapahtuva järjestäytyminen sekä mahdolliset koulutustarpeet.

VAPAA – AIKA

Työn vastapainoksi yhdistys pyrkii järjestämään jäsenistölle myös vapaa-ajan toimintaa eri tapahtumien tai tempausten muodossa. Vapaa-ajan toimintaa koordinoi vuoden aikana yhteen kokoontuva vapaa-ajan jaosto, jonka toimintaan on myös Lapin hyvinvointialueen yhdistyksen JHL216:n jäsen tervetullut.

Mahdollisuuksien mukaan järjestämme koko perheen tapahtuman vuodelle 2026 sekä hajautetut pikkujoulut kahdella paikkakunnalla.

Järjestämme myös jäsentapaamisia hyvinvointialueen työpaikoilla sekä yhteisiä jäsentapaamistapahtumia eri paikkakunnilla. Yhdistys pyrkii myös tekemään yhteistyötä alueen vastaavien yhdistysten kanssa tapahtumien järjestämisessä. Palautteita halutaan jäseniltä aktiivisesti. Yhdistyksessä olemme kiinnostuneita miten tapahtumat ovat jäsenten mielestä onnistuneet ja haluamme ohjata vapaa-ajan toimintaa jäsenten mielenkiinnon mukaan.

Vuonna 2026 yhdistys järjestää pikkujoulun ehdotusten ja toiveiden mukaisesti. Jäsenet voivat ilmoittaa vapaa-ajan jaostolle ehdotuksia vapaa-ajantoiminnasta vuodelle 2026.

Yhdistyksellämme on talousarviossa varattu määräraha näiden järjestämiseksi.

Huomioiden yhdistyksemme opiskelijajäsenet yhdistyksen hallitus on kiinnostunut myös lähestymään opiskelijajäseniä ja kysymään heiltä mielipiteitä opiskelijatoiminnan virvoittamiseksi yhdistyksessä.

Yhdistyksen jäseniä halutaan muistaa erilaisilla jäseneduilla, hyvinvointirahalla sekä tasavuosien muistamisilla. Tasavuosina (50- ja 60 v.) muistetaan lähettämällä onnittelusekä lahjakortti. Yhdistys haluaa muistaa myös työstä eläkkeelle jääviä.

Vapaa-ajan jaosto ja hallitus toivovat yhdessä jaksamista, terveyttä ja toiminnallista vuotta 2026 jäsenillemme!