



Lapin Hyvinvointialueen JHL ry 216

# TOIMINTASUUNNITELMA 2024

Lapin Hyvinvointialueen JHL ry 216

## **TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024**

### **JÄRJESTÖTOIMINTA**

Järjestötoiminnassa on jatkuvasti suuria ja vaativia haasteita. Yhteiskunnan eri päätätätasojen muuttuminen ja monimutkaistuminen vaikuttavat järjestötoimintaan ja mahdollisuuksiin vaikuttaa päätösten teossa.

JHL:ssä jäsenet kuuluvat yhdistyksiin ja yhdistykset ovat JHL:n jäseniä. Uusien jäsenten rekrytoiminen yhdistykseen ja järjestäytymisen merkityksen korostaminen vaativat meiltä jokaiselta oman panoksensa. Yleinen näkyvyys työpaikoilla ja oppilaitoksissa edistää eri ammattilaisten tuloa järjestötoimintaan.

Näkyvyyttä pidetään yllä työpaikkakäynneillä, sisäisellä työpaikkatiedottamisella ja pitämällä yhteyttä eri oppilaitoksiin. Uusia jäseniä muistetaan jatkossakin uuden jäsenen tietopakettilla ja uuden jäsenen tervetuliaislahjalla.

Tavoitteena on osallistua erilaisiin tapahtumiin ja kertoa JHL:n toiminnasta ja jakaa liiton materiaalia. Varsinkin nuorten ja muidenkin uusien jäsenten mukaan saaminen aktiiviseen toimintaan on tärkeää. Uusia jäseniä pyritään aktivoimaan yhdistyksen toimintaan.

Hallitus kokoontuu kerran kuukaudessa, Lapin hyvinvointialueelle siirryttyä kokoukset pidetään pääsääntöisesti hybridi-kokouksina. Mahdollisuuksien mukaan joka 3.hallituksen kokous pyritään järjestämään fyysisesti huomioiden hallituksen jäsenten kotipaikkakunta. Hallituksen jäsenmäärä muutetaan 12 henkilöön varsinaiset jäsenet sekä 6 varajäseneseen, vuonna 2024.

Hallitus pitää tiivistä yhteyttä myös WhatsApp-viesteillä.

Pikaisia päätöksiä voidaan tehdä sähköpostin ja Howspacen kautta.

Keväällä ja syksyllä pidetään yleiset kokoukset, joissa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouspaikkakunnan valinnassa huomioidaan tasapuolisuus jäsenten kotipaikkakuntien välillä.

### **LUOTTAMUSMIESTOIMINTA / EDUNVALVONTA**

Luottamusmiestoiminta on edunvalvontaa ja sopimusten paikallista soveltamista huomioiden luottamusmiessopimuksen oikeudet neuvotteluun ja tietojen saantiin.

Luottamusmiestoiminnan avulla jäsenistöllä on mahdollisuus vaikuttaa paikallistasolla tapahtuviin palkkaratkaisuihin, työpaikoilla tapahtuviin muutoksiin ja paikallisneuvotteluihin. Yhteyksien ylläpito kunnallisten luottamushenkilöiden kanssa on osa oikeuksien turvaamista työpaikkatason päätösten teossa.

Sopimukseen nojaaminen edunvalvonnassa antaa selkeän tuen luottamusmiestoiminnalle.

Luottamusmiestoiminta on edunvalvontaa ja sopimusten paikallista soveltamista huomioiden luottamusmiessopimuksen oikeudet neuvotteluun ja tietojen saantiin. Vuosi 2024 tuo haasteita luottamusmiehillä, Lapin hyvinvointialueen laajuus ja jäsenten levinneisyys koko lapin alueelle. Jäseniä työskentelee yli 200 eri toimipisteessä ja ammattinimikkeitä on n.150.

Lapin hyvinvointialueen luottamusmiesorganisaatio kokoonpano on seuraava:

- Neuvotteleva pääluottamusmies 5 päiväinen.
- Operatiivinen pääluottamusmies 3 päivää/ viikko.
- Molemmille varapääluottamusmiehet.
- Luottamusmies, ravitsemus-, puhtaus- ja välinehuolto 1 päivä/ viikko.
- Luottamusmies, sosiaali- ja terveys, 1 päivä/ viikko.
- Luottamusmies, toimisto- ja hallinto.
- Luottamusmies tekniikka

Yhdistyksen jäsenmäärä on kasvanut koko ajan ja toivottavasti kasvu jatkuu myös 2024. Nyt jäseniä on 1136.

Hyvinvointialueen säästötoimenpiteet, työtehtävien muutokset ja eriaisteiset henkilöstömitoitukset tulevat vaatimaan myös oman osansa eri työpaikkaneuvotteluissa.

## **TIEDOTUSTOIMINTA**

Aktivoimme jäsenistöä osallistumaan yhdistyksen toimintaan jakamalla tietoa yhdistyksestä ja yhdistyksen toiminnasta. Jäsenille toimitetaan kerran vuodessa tai tarpeen vaatiessa jäsenkirje, missä jäsenistöä tiedotetaan yhdistyksen/ammattiliiton asioista, tietoa jaetaan myös sähköpostilla Oma yhdistys -palvelun kautta. Tämän lisäksi yhdistys pyrkii aktiivisesti tiedottamaan jäsenistöään sosiaalisen median kautta. Uutena tiedotuskanavana yhdistys on ottanut käyttöön myös tekstiviestijärjestelmän. Yhdistyksen kevät- ja syyskokoukset sekä mahdolliset tapahtumat tiedotetaan työyksiköihin lähetettävillä tiedotteilla, yhdistyksen kotisivuilla sekä sähköpostitse. Lapin Kansassa ilmoitetaan myös sääntömääräiset kevät- ja syyskokoukset sekä Motiivi-lehdessä.

Sisäisessä tiedottamisessa kiinnitetään huomiota siihen, että tiedotettavat asiat tavoittavat koko Lapin hyvinvointialueen JHL-jäsenistön.

Jäseniä neuvotaan aktiivisesti päivittämään omat yhteystietonsa Oma JHL -palveluun, jotta tiedot pysyvät ajan tasalla yhdistysrekisterissä ja tiedotettava tieto tavoittaa heidät. Jäsenasianhoitaja voi tarvittaessa avustaa jäsentä tietojen päivityksessä tai pyynnöstä päivittää jäsenen tiedot Oma JHL-palvelussa.

Huolehditään siitä, että mahdollisimman monessa työpisteessä on ilmoitustaululla yhdistyksen toimihenkilöluettelo yhteystietoineen.

Omien kotisivujen <https://rovaniemi216.jhlyhdistys.fi/> päivittämisestä tehdään jatkuvaa.

Lisäksi yhdistyksen kotisivujen ulkoasua pyritään uudistamaan vuoden 2024 aikana.

Päivitämme tiedot myös Facebookiin, Instagramiin, Whatsuppiin ja Howspaceen.

## **KOULUTUS**

Koulutustoiminnan tarkoituksena on yhdistyksen toiminnan kehittäminen sekä jäsenistön aktivoiminen käyttämään JHL:n tarjoamaa koulutusta. Lisäksi aluetoimistot ja TSL

tarjoavat koulutusta vaativiin tehtäviin edunvalvonnan, työtehtävien ja yhteiskunnan muuttuessa.

Yhdistys ohjaa ja tukee jäsenistön ja luottamushenkilöiden koulutusta, joita voi jatkossa opiskella usein myös etänä.

Ammattiala-koulutusten kustannuksista vastaa pääasiallisesti työnantaja. Yhdistys tiedottaa/neuvoo/opastaa jäsenistöään koulutuksiin liittyvissä asioissa.

Yhdistys tukee jäsenistön omaehtoista kouluttautumista koulutusstipendin avulla. Koulutusstipendin suuruus on riippuvainen koulutuksen pituudesta. Koulutuksen keston ollessa alle vuoden stipendin suuruus on 70 euroa, 1-2 kestoinen koulutus 90 euroa ja yli 2 vuoden kestoisista koulutuksista 120 euroa. Jäsenistöä kannustetaan käyttämään hyväkseen työnantajan järjestämää paikallista koulutusta.

Hallituksen jäseniä ja luottamushenkilöitä kannustetaan kouluttautumaan oman osaamisensa varmistamiseksi.

## **YHTEISKUNTA VAIKUTTAMINEN**

Aluepolitiikan merkitys korostuu. On kaikkien jäsentemme etu, että kunnallisessa päätöksenteossa näkyy ja kuuluu JHL:n ääni. Kiinnitetään huomiota yhteiskuntavaikuttamisen saralla.

Yhteistoiminta on edunvalvontaa ja sen vaikutus jokaiseen jäseneseen kohdistuvaa ja sitä pyritään lisäämään eri järjestöjen kanssa.

Pyritään edistämään vaikutusmahdollisuutta jäsenistömme kautta, jotka ovat valittuina erilaisiin päätäntäelimiin, toimikuntiin ja edustajistoihin. Korkein päätäntävalta ammattiliittoa koskevissa asioissa on edustajistolla. Johanna Ojala-Niemelä on meidän jäsen ja on valittu edustajistoon ja toimii eduskunnassa Perustusvaliokunnan jäsenenä sekä Puhemiesneuvoston jäsenenä. Yhdistyksen jäsen/plm/jäsenasianhoitaja Harri Hyvärinen sekä Outi Korvela ovat valittuna edustajistoon. Harri Hyvärinen ja Outi Korvela esittää jäsenten esille tuomia aloitteita edustajistolle. Edustajisto kokoontuu 2 krt/vuosi sekä hallituksen kutsumana tarvittaessa.

Yhdistys perustaa lakkotoimikunnan sekä valmistautuu työtaistelutoimiin tarpeen mukaan.

## **TALOUS**

Yhdistyksen talousarvio tehdään niin, että se on tasapainossa yhdistyksen järjestö-, edunvalvonta-, koulutus- ja tiedotusasioiden osalta. Talousarviossa huomioidaan myös mahdolliset työtaistelut sekä vapaa-ajan toiminta sekä yhdistyksen 70-vuotisjuhla vuonna 2024.

## VAPAA – AIKA

Työn vastapainoksi yhdistys pyrkii järjestämään jäsenistölle myös vapaa-ajan toimintaa eri tapahtumien tai tempausten muodossa.

Järjestetään mahdollisuuksien mukaan koko perheen tapahtuma vuodelle 2024. Järjestetään jäsentapaamisia eri hyvinvointialueiden työpaikoilla sekä yhteisiä jäsentapaamistapahtumia eri paikkakunnilla.

Yhdistys järjestää vuonna 2024 syksyllä, alkuperäisen yhdistyksen perustamisen 70-vuotisjuhlan jäsenilleen.

Vuonna 2024 yhdistys järjestää pikkujoulun ehdotusten ja toiveiden mukaisesti. Jäsenet voivat ilmoittaa puheenjohtajalle, pääluottamusmiehelle sekä vapaa-ajan jaostolle ehdotuksia vapaa-ajantoiminnasta vuodelle 2024.

Yhdistyksellämme on talousarviossa varattu määräraha näiden järjestämiseksi.

Vapaa-ajan jaosto ja hallitus toivovat yhdessä jaksamista, terveyttä ja liikunnallista vuotta jäsenillemme!